

Das Leitbild von den Werkstätten Hainbachtal



Das hier ist das Leitbild von den Werkstätten Hainbachtal. In unserem Leitbild steht,

- was uns wichtig ist.
- wie wir gut zusammen arbeiten.

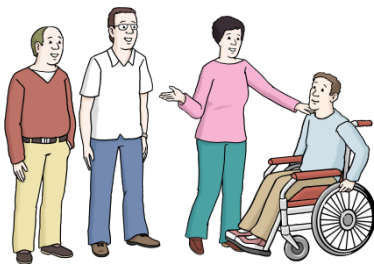
Jeder soll sich an das Leitbild halten.



Vielfalt ist uns wichtig

In den Werkstätten Hainbachtal arbeiten viele verschiedene Menschen. Darum ist uns wichtig:

Alle Menschen können so sein, wie sie sind.



Gut zusammen zu arbeiten ist uns wichtig

Alle Menschen sollen gleich behandelt werden:

- Menschen mit Behinderung.
- Menschen ohne Behinderung.
- Menschen, die aus einem anderen Land kommen.
- Menschen, die an einen anderen Gott glauben.



Darum ist uns wichtig:

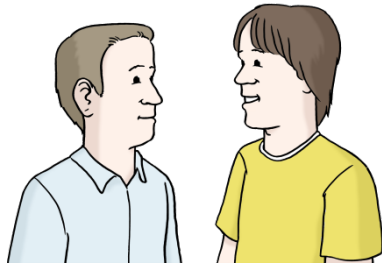
Alle Mitarbeiter können überall dabei sein und können überall mitmachen. Das nennt man: Inklusion.



Gut zu arbeiten ist uns wichtig

Die Mitarbeiter sollen

- die Arbeit mögen.
- die Arbeit gut kennen.
- Neues lernen, um immer besser zu werden.



Ehrlichkeit ist uns wichtig

Alle Mitarbeiter sollen ehrlich zueinander sein.
Keiner soll seinen Kollegen mit Absicht anlügen.
Man soll Bescheid sagen,
wenn man eine Aufgabe nicht kann.



Freundlichkeit ist uns wichtig

Wir reden freundlich mit unseren Kollegen.
Wir lassen jeden Menschen so, wie er ist.
So können alle Menschen
gut zusammen arbeiten.
Jeder kann eine andere Meinung haben.
Andere Meinungen sind in Ordnung.
Wenn andere Meinungen in Ordnung sind,
dann heißt das: Toleranz.



Unsere Regeln sind uns wichtig

Alle Mitarbeiter sollen die Regeln kennen.
Alle Mitarbeiter halten sich an diese Regeln.
Dann können alle gut zusammen arbeiten.



Was steht im Leitbild?

Im Leitbild stehen Dinge, die uns wichtig sind.
Jeder soll sich an das Leitbild halten.
Dann können wir alle gut zusammen arbeiten.
Die Werkstätten Hainbachtal gehören
zu einem großen Verein.
Der Verein heißt: Arbeiterwohlfahrt
Kreisverband Offenbach-Stadt e.V.
Der Verein hat auch ein Leitbild.
Auch das Leitbild vom Verein ist uns wichtig.



Wir wollen, dass alle Menschen unser Leitbild verstehen.
Darum ist das Leitbild in Leichter Sprache.

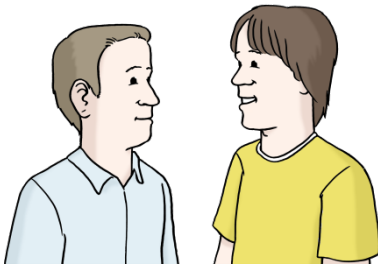
So können wir gut zusammen arbeiten

Professionalität: Gute Arbeit ist uns wichtig



Die Mitarbeiter sollen

- die Arbeit mögen.
- die Arbeit gut kennen.
- Neues lernen, um immer besser zu werden.



Jeder behandelt die anderen gut

Wir reden freundlich mit unseren Kollegen.
Wir lassen jeden Menschen so, wie er ist.
So können alle Menschen gut zusammen arbeiten.

Das ist uns wichtig:

- Alle sind freundlich.
- Alle helfen sich.
- Alle hören aufmerksam zu.
- Alle nehmen ihre Kollegen ernst.



Das heißt für uns:

Wir behandeln andere Menschen so, wie andere Menschen uns behandeln sollen.
Vielleicht wollen wir einem Kollegen sagen, dass er etwas falsch gemacht hat.
Dann sagen wir es dem Kollegen freundlich.



Wir denken darüber nach

- wie wir arbeiten.
- was wir machen.
- was wir besser machen können.

Aber manchmal gibt es Streit oder Probleme mit einem Kollegen.

Dann brauchen wir Hilfe.

Dafür kennen wir Hilfs-Angebote.



Welche Hilfs-Angebote gibt es?

Die Hilfs-Angebote sind

- von einer fremden Firma.
- von Kollegen aus einer anderen Werkstatt.

Es gibt verschiedene Hilfs-Angebote:

- Beratung in Gruppen
- Beratung mit einem Kollegen aus einer anderen Werkstatt
- Besprechung in Arbeits-Gruppen



Das ist unser Ziel:

Jeder Mitarbeiter sagt Probleme ehrlich.

Das ist uns wichtig.

Wir wollen immer besser werden

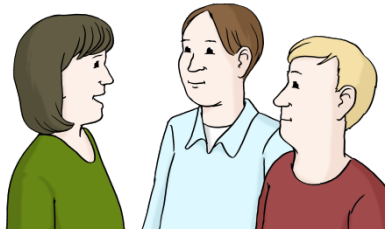
Alle sollen immer neue Infos haben.

So bekommen wir neue Ideen für die Arbeit.

Wir wollen Neues lernen,

um immer besser zu werden.

Ehrlichkeit: Ehrlichkeit ist uns wichtig



Alle Mitarbeiter sollen ehrlich zueinander sein.

Zum Beispiel:

- Keiner soll seinen Kollegen mit Absicht anlügen.
- Jeder soll Bescheid sagen, wenn man eine Aufgabe nicht kann.

Das heißt für uns:

- Wir reden immer über Probleme.
- Wir reden nicht schlecht über andere Kollegen.
- Wenn wir etwas **nicht** gut können, dann sagen wir es ehrlich.
Wenn wir etwas gut können, dann sagen wir auch das ehrlich.

So finden wir heraus,

- was wir **nicht** gut können.
- was wir **gut** können.



Wir dürfen Fehler machen.

Das ist in Ordnung.

Aber dann müssen wir mit dem Chef reden.

Wir dürfen den Fehler nicht nochmal machen.



Alle Mitarbeiter machen gute Arbeit.

Aber vielleicht kann ein Mitarbeiter

eine Sache **nicht** gut.

Dann helfen wir ihm.

Kollegialität: Gut zusammen zu arbeiten ist uns wichtig



Alle Mitarbeiter sind wichtig.

Jeder behandelt die anderen gut.

So sollen alle Mitarbeiter sein:

- Wir arbeiten gut zusammen.
- Wir helfen unseren Kollegen.
- Wir wissen, was unsere Kollegen gut können.

Wir fragen diese Kollegen,
wenn wir Hilfe brauchen.



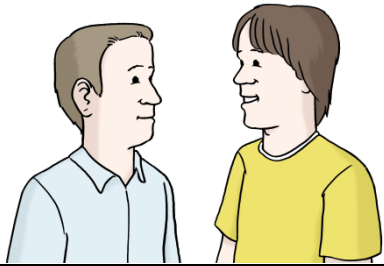
Das heißt für uns:

- Jeder behandelt den anderen höflich.
- Wenn ein Kollege gute Arbeit macht,
dann sagen wir ihm das.
- Wir sind aufmerksam.

Zum Beispiel:

Wenn ein Kollege Hilfe braucht,
dann helfen wir ihm.

Respekt: Jeder behandelt die anderen gut



Alle Menschen sind wichtig.
Jeder behandelt die anderen gut.
Jeder behandelt auch die Natur gut.
So sollen alle Menschen sein.



Das heißt für uns:

Jeder Mensch ist gut so, wie er ist.
Alle sollen noch besser arbeiten können.




Alle Menschen sollen

- sich ausreden lassen.
- sich zuhören.
- höflich sein.
- sich grüßen.
- bitte und danke sagen.
- den Kollegen höflich sagen,
• ob sie gut oder schlecht arbeiten.

So können alle besser werden.

Zuverlässigkeit: Unsere Regeln sind uns wichtig

Regeln

1. 
2. 
3. 

Alle Mitarbeiter sollen die Regeln kennen.
Alle Mitarbeiter halten sich an diese Regeln.
Dann können alle gut zusammen arbeiten.

Das heißt für uns:

Wir halten uns an das Leitbild.

Im Leitbild steht

- was uns wichtig ist.
- wie wir gut zusammen arbeiten.

Wir haben noch andere Regeln.

Diese Regeln sind für alle Mitarbeiter:

- Wir machen unsere Arbeit gut.
- Wir sind pünktlich.

Vielleicht haben wir bei einem Termin
keine Zeit.

Dann sagen wir den Termin vorher ab.

Unsere Kunden können sich auf uns verlassen.

- Wir achten darauf,
dass es **keine** Probleme gibt.

Toleranz: Freundlichkeit ist uns wichtig



Wir reden freundlich mit unseren Kollegen.
Wir lassen jeden Menschen so, wie er ist.
Alle können so sein, wie sie sind.
Alle müssen sich an Regeln halten.
Wir nehmen jede Meinung ernst.
Wir lösen zusammen unsere Probleme.
So können alle Menschen
gut zusammen arbeiten.



Viele Menschen können
verschiedene Meinungen haben.
Andere Meinungen sind in Ordnung.
Wenn andere Meinungen in Ordnung sind,
dann heißt das: Toleranz.

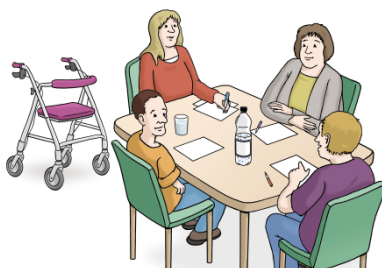


Aber nicht alles ist in Ordnung.
Man kann nicht bei allen Dingen tolerant sein.
Zum Beispiel bei:

- Gewalt
- Beleidigung

Zum Beispiel:
Eine Person wird beleidigt,
weil sie aus einem anderen Land kommt.

- Ein Kollege behandelt einen
anderen Kollegen jeden Tag schlecht.
Das nennt man: Mobbing.



Das alles ist uns wichtig.
Wir wollen alle zusammen gut arbeiten können.
Darum haben wir das Leitbild gemacht.
Alle Mitarbeiter und der Werkstattrat
haben beim Leitbild mitgemacht.

Der Text in Leichter Sprache ist von:

© Büro für Leichte Sprache, Lebenshilfe für Menschen mit geistiger Behinderung Bremen e.V., 2018.

Die Bilder sind von:

© Lebenshilfe für Menschen mit geistiger Behinderung Bremen e.V., Illustrator Stefan Albers, Atelier Fleetinsel.